



# INFO

Personalrat für Gesamt-, Gemeinschafts-, Sekundarschulen  
und die Primus-Schule bei der Bezirksregierung Detmold

3/2017

## AKTUELLES

*Liebe Kolleginnen und Kollegen,*

*schon wieder hat es einen Wechsel im Personalrat gegeben: Karl Wilhelm Strothotte hat den Personalrat verlassen und arbeitet nun als Abteilungsleiter für die Jahrgänge 5 und 6 an der Martin-Niemöller-Gesamtschule in Bielefeld. Karl hat sich im Personalrat v.a. für die Belange der Tarifbeschäftigten und für die Betreuung der Referendarinnen und Referendare eingesetzt; als stellvertretender Vorsitzender hat er die Arbeit des Personalrats maßgeblich geprägt. Vielen, vielen Dank dafür!*

*Für ihn nachgerückt ist die Kollegin Annette Franz aus der GesamtSchule Quelle in Bielefeld. Somit hat sich eine Reihe von Veränderungen auch in der Betreuung der Schulen ergeben. Auf der Rückseite dieses Infos befindet sich eine aktuelle Liste aller PR-Mitglieder und der Schulen, in denen sie in unregelmäßigen Abständen Sprechstunden anbieten.*

### ARBEITSBELASTUNG:

Am 28.03.2017 fand in der Sekundarschule Oerlinghausen die erste Teilpersonalversammlung für Kolleg\*innen an aufzubauenden Schulen statt. Hier ging es v.a. darum, die besonderen Belastungen an Schulen im Aufbau zu benennen und Tipps und Hilfen zu ihrer Reduzierung zu diskutieren. Mitglieder des Personalrats erläuterten, wie Anrechnungsstunden berechnet und verteilt werden. Weiterhin gab es viele Hinweise, welche Grundsätze beim Erstellen von Vertretungskonzepten, Teilzeitpapieren und Stundenplänen zu berücksichtigen sind. Ebenso wurden Denkanstöße für das Schreiben von Schulprogrammen und -profilierungen ausgetauscht. Leider konnte kein Vertreter der Dienststelle anwesend sein, sodass der Tagungsordnungspunkt Anträge und Fragen an die Dienststelle entfiel. Die Powerpoint-Präsentation mit Informationen zur Teil-PV sowie best-practice-Modellen für die Erarbeitung o.g. Papiere kann auf der Homepage des Personalrats (s.u.) heruntergeladen werden.

Hinweis: Das im Info des Hauptpersonalrates dokumentierte Papier „Leitlinien zum Umgang mit pädagogischen und personellen Fragestellungen an Gesamtschulen mit Teilstandorten“ enthält wichtige Hinweise, welche Punkte Schulen mit Dependancen in ihrem Vertretungskonzept berücksichtigen sollten, um Kolleg\*innen, die zwischen zwei Standorten pendeln, nicht über Gebühr zu belasten.

### BESCHWERDEMANAGEMENT – MIT FEHLERN RICHTIG UMGEHEN

Wo viele Menschen mit unterschiedlichen Anliegen und Interessen aufeinander treffen, liegt es in der Natur der Sache, dass objektiv Fehler gemacht werden oder Handlungsweisen als Fehler empfunden werden. Für den Umgang mit Beschwerden und Konflikten ist es hilfreich, wenn in einem für alle Beteiligten transparenten Rahmen Strategien und Maßnahmen vereinbart werden.

Ein standardisiertes Verfahren im Umgang mit Beschwerden gerade auch auf der Ebene LehrerIn/Schulleitung oder LehrerIn/Dienststelle wird zurzeit vom Personalrat angeregt und mit der Dienststelle besprochen. Ziel eines solchen allgemein gültigen Beschwerdemanagements sollte es sein, Beschwerden ernst zu nehmen, im richtigen Rahmen zu bearbeiten und mit allen Beteiligten an einer zeitnahen Lösung zu arbeiten. Ein richtig angewandtes Konflikt- und Beschwerdemanagement kann dazu beitragen, die Kommunikation und Zusammenarbeit an der Schule zu fördern und vorhandene Missstände anzusprechen und abzubauen.

### „WEGWEISER“ ERÖFFNET – UMGANG MIT SALAFISMUS IN SCHULEN

„Wegweiser“ ist ein Präventionsprogramm gegen gewaltbereiten Salafismus und geht auf eine Initiative des MIK (Ministerium für Inneres und Kommunales, Abteilung Verfassungsschutz) zurück. Es soll verhindern, dass junge Menschen sich radikalieren und richtet sich sowohl an betroffene Jugendliche, die einen Weg zurück suchen, als auch an das soziale Umfeld gefährdeter Jugendlicher, z.B. an Eltern, Erzieher oder Lehrer. Im Regierungsbezirk Detmold sind Anfang Mai zwei Anlaufstellen (in Herford und Bielefeld) von „Wegweiser“ eröffnet worden, in denen sich Kolleginnen und Kollegen beraten lassen können. Die Beratung vor Ort ist persönlich und vertraulich. Ratsuchende werden nicht einfach weiter geschickt, sondern sollen über den gesamten Zeitraum verantwortlich betreut werden. „Wegweiser“ arbeitet mit einem lokalen Netzwerk, das für konkrete, passgenaue und umsetzbare Maßnahmen bereit steht. Nähere Informationen sind unter [www.wegweiser.nrw.de](http://www.wegweiser.nrw.de) zu finden.

### TEILZEITBESCHÄFTIGUNG IM BLOCKMODELL

Bereits im letzten Info haben wir die Bedingungen für eine Teilzeitbeschäftigung im Blockmodell näher erläutert. Aufgrund mehrerer Rückfragen möchten wir noch ergänzen, dass man während der Zeit mit verminderten Bezügen als Teilzeitkraft geführt wird und sich daher bspw. auch die Kostendämpfungspauschale bei der Beihilfe entsprechend verringert, wenn der erste Antrag in einem Kalenderjahr während der Teilzeitbeschäftigung gestellt wird.

### TERMINE:

26.09.2017: Teil-Personalversammlung für Lehrerräte  
22.11.2017: Personalversammlung für die Kreise Hf, Mi-Lü und Bi in Hiddenhausen  
28.11.2017: Personalversammlung für die Kreise Pb, Hx, Gt und Lip in Oerlinghausen  
27.02.2017: Teil-Personalversammlung (Thema offen)

Immer aktuell informiert

<http://www.personalrat-ge-dt.de>